

Programa de Formação e Comunicação para a Integridade

REGIME GERAL DE
PREVENÇÃO DA CORRUPÇÃO

SKY
NET
WORLDWIDE EXPRESS

2025-2026



Índice

ENQUADRAMENTO.....	3
OBJETIVOS.....	3
CARATERIZAÇÃO DO PLANO.....	3
Plano de Formação	4
APLICAÇÃO	8

ENQUADRAMENTO

Em conformidade com o cumprimento do disposto no Decreto-Lei n.º 109-E/2021, de 9 de dezembro, o qual criou o Mecanismo Nacional Anticorrupção (MENAC) e estabeleceu o Regime Geral de Prevenção da Corrupção (RGPC), a TCI - Transporte Courier International, Lda. deverá adotar e implementar um Programa de Cumprimento Normativo (PCN) que inclua, pelo menos:

- um Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas (PPR)
- um Código de Conduta
- um Programa de Formação
- um Canal de Denúncias

Este Programa de Cumprimento Normativo visa prevenir, detetar e sancionar atos de corrupção e infrações conexas levados a cabo contra ou através da entidade.

OBJETIVOS

O presente Plano de Formação integra um conjunto de ações que visam:

- ✓ Clarificação de conceitos, de forma a identificar os princípios éticos e compreender a transparência e integridade como princípios éticos essenciais à boa governança;
- ✓ Identificação clara e objetiva de práticas incorretas ou ilegais e compreensão dos seus efeitos a nível individual, organizacional e da sociedade em geral;
- ✓ Conhecer e compreender os princípios, políticas e procedimentos implementados que permitem combater e prevenir a fraude, a corrupção e infrações conexas;
- ✓ Conhecer o quadro legal vigente sobre a prevenção da corrupção e proteção de denunciantes;
- ✓ Promover o alinhamento de todos/as os/as colaboradores/as, órgão de gestão e diretores com o cumprimento adequado das medidas e práticas previstas nos diversos instrumentos internos.

CARATERIZAÇÃO DO PLANO

A TCI em alinhamento com as obrigações legais, desenvolveu o seu Plano de Formação Interna, visando promover uma cultura organizacional de transparência, de integridade e de prevenção e combate à corrupção e infrações conexas, bem como fomentar uma conduta ética e em conformidade com o Regime Geral de Prevenção da Corrupção (RGPC).

O presente Programa de Formação foi delineado e inserido no programa de cumprimento normativo, encontrando-se estruturado em três fases distintas:

- Diagnóstico/levantamento de necessidades de formação
- Planeamento das ações formativas
- Organização de atividades formativas

Neste sentido, verificou-se que a formação deve, numa primeira fase, recair sobre o Regime Geral de Prevenção da Corrupção (RGPC), nomeadamente no que concerne ao seu contexto e ao seu aparecimento e às obrigações legais daí decorrentes. Posteriormente, as ações formativas incidirão sobre os documentos individuais que constituem o Programa de Cumprimento Normativo (PCN): o Plano de Prevenção de Riscos (PPR), o Código de Conduta e o Sistema de Controlo Interno (SCI). Por fim, as ações formativas deverão incidir ainda sobre matérias relacionadas com a ética, transparência, corrupção e conflitos de interesse.

Plano de Formação

Decreto-Lei n.º 109-E/2021 – RGPC

Objetivos:	Sensibilização e enquadramento geral do RGCP e as suas obrigações;
	Identificação dos principais elementos caracterizadores do Regime Geral da Prevenção da Corrupção;
	Informação sobre os normativos e procedimentos legais a adotar na organização, responsabilidades e sanções;
	Sensibilizar para a conceção de estratégias e metodologias promotoras de maior integridade e transparência.

Destinatários:	Órgãos de Gestão e Dirigentes	Duração:	2,5H
Regime:	e-learning ou presencial	Previsão:	1º semestre 2025

Código de Ética e de Conduta

Objetivos:	Conhecer as regras e princípios do Código de Ética e de Conduta adotado pela TCI;
	Aquisição de conhecimentos gerais sobre o Código de Conduta e sobre a necessidade do seu cumprimento no âmbito da prevenção da corrupção e infrações conexas;
	Informar sobre as sanções legalmente previstas pela violação dos deveres e princípios previstos;
	Sensibilizar para uma cultura de integridade, prevenção de riscos de corrupção e infrações conexas e a sinalização e despiste de ocorrências;
	Apresentar situações concretas e discutir casos práticos relacionados com a ética, corrupção e infrações conexas
	Dar a conhecer os conceitos e procedimentos relacionados com incompatibilidades, receção de ofertas e hospitalidades, conflito de interesses, acumulação de funções.

Destinatários:	Colaboradores/as	Duração:	2,5H
Regime:	e-learning ou presencial	Previsão:	1º semestre 2025

Plano de Prevenção de Riscos - PPR

Objetivos:	Compreender em que consiste um Plano de Prevenção de Riscos (PPR);
	Conhecer as obrigações legais decorrentes do novo RGPC relacionadas com o PPR;
	Conhecer o PPR aplicado à TCI quanto à sua organização;
	Compreender os riscos e as medidas gerais, aplicáveis a todos os processos/atividades da organização;
	Reconhecer a existência de riscos específicos de cada processo/atividade.

Destinatários:	Colaboradores/as	Duração:	2,5H
Regime:	e-learning ou presencial	Previsão:	2º semestre 2025

Canais de Denúncia

Objetivos: Aquisição de conhecimentos gerais sobre a Lei n.º 93/2021, de 20 de dezembro, do Decreto-Lei n.º 109-E/2021, de 9 dezembro e os seus impactos/sanções;
Informar sobre a existência de canais de denúncias e os procedimentos gerais de tramitação das mesmas.

Destinatários: Colaboradores/as e Dirigentes

Duração: 2,5H

Regime: e-learning ou presencial

Previsão: 2º semestre 2025

6

Sistema de Controlo Interno

Objetivos: Compreender em que consiste um Sistema de Controlo Interno (SCI), e as obrigações legais a ele relacionadas;
Conhecer as normas internas aplicáveis à generalidade dos processos/atividades;
Conhecer a existência de normas específicas para cada área ou processos/atividades.

Destinatários: Colaboradores/as e Dirigentes

Duração: 2,5H

Regime: e-learning ou presencial

Previsão: 2º semestre 2025

Ética, Conduta, Integridade, Transparência e Conflitos de Interesse

Objetivos: Conhecer as noções e princípios gerais sobre Ética e Conduta para as entidades de natureza privada;
Sensibilizar para as questões relacionadas com o comportamento ético e adequadas práticas e condutas;
Informar sobre as medidas de prevenção da corrupção implementadas na organização (Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas, Código de Ética e de Conduta, Canal de Denúncias);
Informar sobre as sanções legalmente previstas pela violação dos deveres previstos na Lei Geral de Trabalho, bem como no Código Penal e Código de Ética e de Conduta em matéria de corrupção e infrações conexas;
Dar a conhecer os conceitos e procedimentos relacionados com incompatibilidades, receção de ofertas e hospitalidades, conflito de interesses, acumulação de funções.

Destinatários: Dirigentes e Colaboradores/as

Duração: 2,5H

Regime: e-learning ou presencial

Previsão: 1º semestre 2026

O Plano de Formação para a Integridade, no âmbito do Regime Geral de Prevenção da Corrupção e Infrações Conexas, contempla os seguintes conteúdos temáticos:

- Decreto-Lei n.º 109-E/2021 – RGPC:
 - ✓ O regime geral de prevenção da corrupção.
 - ✓ A Estratégia Nacional de Combate à Corrupção 2020-2024
 - ✓ O MENAC
 - ✓ Entidades abrangidas
 - ✓ Programa de cumprimento normativo e responsável pelo cumprimento normativo
 - ✓ Obrigações legais e medidas preventivas aplicáveis: Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas, Código de Conduta, Canal de Denúncias, Formação, Comunicação e redes sociais, Procedimentos de controlo interno, Procedimentos de avaliação prévia e Gestão de conflitos de interesses.
- Definição de conceitos e enquadramento:
 - ✓ Corrupção
 - ✓ Infrações conexas
 - ✓ Ética e Integridade
 - ✓ Conflitos de Interesse
 - ✓ *Lobbying*
 - ✓ corrupção em Portugal e no mundo, da perceção à realidade
- Código de Conduta
 - ✓ Enquadramento legal quanto à obrigatoriedade da existência do Código de Conduta;
 - ✓ A importância do Código de Ética e Conduta na atuação da TCI e Parceiros Comerciais Externos;
- Canal de Denúncia
 - ✓ O RGPDI: enquadramento e obrigações para a TCI;
 - ✓ Tipos de denúncia admissíveis;
 - ✓ Os canais de denúncia implementados e os intervenientes nos fluxos de tratamento de denúncia;
- Sistema de Controlo Interno
 - ✓ Enquadramento legal quanto à obrigatoriedade do SCI;
 - ✓ A importância da SCI no contexto organizacional da empresa;
 - ✓ As práticas e procedimentos de controlo interno de aplicação transversal e específica
- Ética, Conduta e Transparência
 - ✓ Conhecer as noções e princípios - ética e conduta para as entidades de natureza privada;
 - ✓ A Transparência - enquadramento legal;
 - ✓ Noção de Incompatibilidade e Conflito de Interesses;
 - ✓ A Acumulação de Funções - enquadramento legal.

A organização e promoção das atividades formativas recai sobre o Departamento de Recursos Humanos com a programação física e cronológica da realização de cada intervenção, bem como a promoção do agendamento e a articulação das diferentes competências, meios pedagógicos e recursos envolvidos no processo formativo.

APLICAÇÃO

O plano de formação promove a formação interna a todos os dirigentes e colaboradores da TCI no âmbito do Programa de Cumprimento Normativo.

O presente Plano de Formação será a aplicar ao universo global dos colaboradores que integram a estrutura da TCI, com início de execução prevista para o 1º semestre de 2025.

Estima-se uma duração média de cada sessão/formação de 2.5 horas.

Pretende-se que todos os colaboradores conheçam e compreendam as políticas e procedimentos adotados e/ou a adotar no âmbito da prevenção da corrupção e infrações conexas.

